

嘉峪关市酒钢三中2023年度部门整体支出绩效评价报告

一、项目基本情况

基本情况	项目名称	嘉峪关市酒钢三中2023年度部门整体支出绩效评价		
	评价年度	2023年度	评价类型	财政评价
	委托评价单位	嘉峪关市财政局	评价机构名称	甘肃正邦力生会计师事务所(普通合伙)
	评价对象名称	嘉峪关市酒钢三中		
实施目的	按照“花钱必问效、无效必问责”的原则，对嘉峪关市酒钢三中2023年度部门整体的各类预算资金使用情况开展全面绩效评价工作，通过评价反映部门在履行职能时取得的成绩，总结部门运转经验和亮点，发现部门运转中存在的问题，并针对存在的问题提出切实可行的意见；提升被评价单位预算执行、绩效管理水平及资金使用效益，促进建立预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈的预算绩效管理机制。			
资金情况(万元)	预算资金	5815.65	实际到位资金	5815.65
	其中：一般公共预算财政拨款收入	5402.48	其中：一般公共预算财政拨款收入	5402.48
	事业收入	413.17	事业收入	413.17
	支出资金	5815.65	结转结余资金	0.00
	预算执行率	100.00%		

二、部门绩效目标

年度绩效目标	目标1：保障学校正常办公、教学管理秩序。 目标2：制定相关教学激励方案，提高教育教学质量。 目标3：管好用好国家的教育资金，改善和优化办学条件。 目标4：把教育教学质量放在首位，提高教师从教的幸福感，办人民满意的教育。
--------	--

三、评价基本情况

评价范围	嘉峪关市酒钢三中2023年部门整体支出绩效，评价范围涵盖部门内设机构和归口管理机构，以部门2023年预算完成情况为着力点，资金方面涉及部门全口径预算，包括一般公共预算财政拨款收入和其他收入两部分。
------	--

评价依据	1、《中华人民共和国预算法》； 2、《中华人民共和国预算法实施条例》（国务院令第729号）； 3、中共中央国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）； 4、财政部《关于印发项目支出绩效评价管理办法》的通知（财预〔2020〕10号）； 5、财政部《关于印发预算绩效评价共性指标体系框架》的通知（财预〔2013〕53号）； 6、财政部《关于委托第三方机构参与预算绩效管理的指导意见》（财预〔2021〕6号）； 7、中共甘肃省委甘肃省人民政府《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（甘发〔2018〕32号）； 8、甘肃省财政厅关于印发《甘肃省省级预算绩效管理办法》等6个办法和规程的通知（甘财绩〔2020〕5号）； 9、《中华人民共和国政府采购法》； 10、中国注册会计师协会《会计师事务所财政支出绩效评价业务指引》（会协〔2016〕10号）； 11、嘉峪关市委市政府印发《嘉峪关市全面实施预算绩效管理实施方案》（嘉发〔2020〕20号） 12、嘉峪关市财政局印发《嘉峪关市预算绩效管理办法》 13、《嘉峪关市财政局关于开展2024年财政重点评价工作的函》（2024年4月16日） 14、绩效评价过程中获取的其他文件、凭证等资料。
绩效评价指标体系	围绕投入、过程、产出及效果四大方面拟定绩效评价指标，其中一级指标4个，二级指标7个，三级指标30个，指标权重自上而下按指标层次分步确定。
评价办法	比较法、因素分析法、成本效益分析法、最低成本法、公众评判法。
数据采集及处理办法	信息与数据收集采取对抽样的单位和部门及项目进行实地调研、采集相关基础数据、解读相关文件等方式进行，数据处理采取计算分析、现场评分、问卷调查、访谈进行分析、综合分析方法开展。
绩效评价工作过程	接受委托任务、拟定方案、资料检查、社会调查、撰写报告。

四、评价结论和绩效分析

综合评价结论	评价得分		91.5分	评价等级		优
绩效分析	指标	投入	过程	产出	效果	合计
	得分率	79.17%	82.14%	96.77%	100.00%	91.50%

五、存在问题

1. 管理内控制度不完善。
2. 财务票据入账不规范。

六、有关对策建议

1. 建立健全合同管理制度。建议酒钢三中根据单位情况完善合同管理制度，根据单位情况建立合同履行监督审查制度，对合同履行中签订补充合同或变更、解除合同等进行审查，减少合同风险。

2. 加强财务管理。建议酒钢三中加强发票入账管理，严格遵守发票相关规定，对符合相关规定要求的发票予以报销，对于不符合相关规定要求的发票坚决不予入账。

七、其他需要说明的事项

一是采取统筹规划评价工期、规范评价管理流程、严格评价机构筛选、强化评价过程管控、优化评价组织模式等措施，统筹推进项目实施。

二是采用第三方机构“内审+终审”、财政业务科与绩效科“初审+终审”等机制，提高绩效评价服务水平和报告质量。

三是对财政绩效评价结果及有关情况进行了通报，要求各有关部门举一反三、跟踪落实问效，充分发挥“以评促改”的积极作用，对标对表分析本部门本行业在预算绩效管理方面存在的短板弱项，做好问题整改和政策落实。